

## **BASES CONCEPTUALES DEL LIDERAZGO**

**Jorge Yarce**

1. El liderazgo implica el desarrollo de un potencial que se da en muchas personas que necesitan oportunidades para expresarlo y una capacitación adecuada para fortalecer conocimientos, habilidades y mejorar actitudes y valores (ser competentes para el liderazgo). No es para un grupo de gente escogida, con cualidades extraordinarias, o exclusivo de personajes famosos. Se es líder más que por tener unas cualidades determinadas, sino por el esfuerzo constante para ayudar a otros y por adquirir hábitos de auto-exigencia y auto-responsabilidad (autoliderazgo)
2. El liderazgo es resultado de una construcción permanente de la personalidad para desarrollar capacidades y cualidades que permiten a las personas ejercer una influencia positiva en la vida de los demás. Es verdad que hay algunas personas que tienen cualidades innatas que les facilitan ejercer el liderazgo o, que por influencia de su propia familia han recibido ejemplos de liderazgo y “nacen” con cierta facilidad para él, aunque el destino de la mayoría es “hacerse” líderes a base de esfuerzo personal.
3. El liderazgo es la capacidad de influir en otros (motivar, orientar, organizar, dirigir y actuar), para el logro de los objetivos del grupo y de cada persona, en un marco de valores. No puede reducirse al dominio de unas técnicas de persuasión. Es mucho más que unas técnicas de persuasión o de caudillaje. Es la integración armónica de un conjunto de cualidades que hacen que la persona pueda asumir la responsabilidad de ejercer una ascendencia real y positiva frente a otros conduciéndoles a los objetivos.
4. El liderazgo tiene como meta la excelencia personal y social, que no consiste en ocupar un lugar privilegiado para ser admirado como el mejor. Es aprovechar la oportunidad de buscar la mayor perfección posible para lograr metas ambiciosas para uno, para los demás y para la comunidad.
5. El liderazgo no se puede encerrar en una determinada visión o en un listado de características. Cambia mucho de unas personas a otras, según su posición o sus responsabilidades. Existen líderes empresariales, políticos, sociales. Pero igualmente hay líderes en las familias, en los centros educativos, en las instituciones militares. Hay liderazgo en personas que ejercen determinado tipo de autoridad o en quienes no están investidos de ella. Por eso es muy difícil encasillar el liderazgo en calificativos muy concretos o muy excluyentes. Podríamos decir que hay muy diversas clases de líderes y muy diferentes formas de liderazgo, en las que de algún modo pueden encontrarse algunos rasgos comunes. Preferimos hablar de espíritu de liderazgo que se puede vivir de diversas maneras mejor que de líderes porque existe el riesgo de encasillarlos en listas de características.

6. Hay un liderazgo visible, más directo y palpable, por el tipo de posición que se ocupa, o por su relevancia social o institucional, que es bueno que se vea y se ejerza en esa forma. Pero hay también un liderazgo virtual, no tan visible y externamente palpable, igualmente efectivo. Una persona constituida en mando o autoridad puede o no ser un líder, aunque si es realmente líder, debe ser visible, debido a esas circunstancias. Pero en otro tipo de condiciones puede darse un liderazgo más bien virtual, no tan visible, como le puede ocurrir a una madre respecto a su familia, o a un profesor respecto a sus alumnos, o a un amigo en su grupo de amigos.
7. El liderazgo es un llamado al que no siempre las personas responden aunque tengan condiciones que las hacen aptas para él. Hay situaciones de crisis que hacen surgir o despertar el liderazgo en unas personas más que en otras. Por eso hay muy diferentes tipos de líderes y formas de liderazgo. Hay que mirarlo desde una perspectiva más participativa, más variada, en la que el común denominador es pequeño y el numerador es muy grande.
8. El líder no busca el poder por el poder, sino el poder para ejercerlo con autoridad moral, con prestigio y con una ascendencia real sobre los demás, no condicionada a estar en posición de mando sobre ellos. Es decir, el líder no impone, es seguido en virtud del ejemplo, de sus valores y de los resultados que produce, aunque no goce de popularidad. Más que ponerse a hacer directamente las cosas porque sabe hacerlas o porque tiene experiencia en ellas, logra que las hagan los demás, como le ocurre a un buen director de orquesta que no suele tocar ningún instrumento pero conduce la armonía de todos.
9. El líder es la persona de la visión, la que mira hacia delante y en alguna forma ve lo que los demás no ven, y se anticipa a los acontecimientos proponiendo soluciones y ayudando a tomar decisiones oportunas. No quiere decir que no se equivoque o que siempre tenga la razón. Pero tiene una capacidad de rectificación pronta, de corregir y avanzar, de recomenzar lo antes posible, y de ayudar a los demás a hacerlo, de modo que no se retrasen las tareas y la consecución de los logros propuestos, recuperando el tiempo perdido, acelerando los procesos.
10. Entre muchas características bastaría enunciar algunas que son bastante claves en el ejercicio del liderazgo: creatividad, comunicación, trabajo en equipo, solidaridad, carácter, entrega, dedicación a las personas, compromiso, solidaridad, abnegación y optimismo. Pero se trata de una muestra, de una lista concluyente o excluyente. No todos los líderes tienen por qué tener esas características. Y puede haber otras que no estén aquí enunciadas, que en determinados casos sean necesarias.