

DIMENSIONES DEL APRENDIZAJE PERSONAL

Jorge Yarce

1. APRENDER A SER

- Personalidad, carácter, criterio
- Potencial personal y crecimiento
- Proyecto de vida

A. Aprender a pensar

- Capital intelectual
- Modelos mentales
- Pensamiento sistémico

B. Aprender a querer

- Voluntad proactiva
- Inteligencia emocional
- Motivaciones

C. Aprender a amar

- Querer y amar
- Las etapas del proceso
- Plenitud, éxito y vacío

2. APRENDER A HACER

- Saber, saber-hacer, hacer
- Necesidad de las competencias
- Hacer y tener

A. Aprender a obrar

- Dinámica de la acción
- Creación de hábitos
- Principios, valores, virtudes

B. Aprender a trabajar

- Trabajo: adicción o realización
- Trabajo en equipo
- Excelencia personal y social

C. Aprender a lograr

- Visión y Poder
- Madurez
- Calidad de vida

3. APRENDER A APRENDER

- Estilos de aprendizaje
- Métodos de aprendizaje
- Aprendizaje basado en proyectos

A. Aprender a conocer

- Informar y conocer
- Niveles de efecto
- Método LEHER

B. Aprender a crear

- Imaginación
- Innovación
- Simulación

C. Aprender a comunicar

- Comunicación eficaz
- Cerebros en red
- Comunidades de práctica

4. APRENDER A EMPRENDER

- Espíritu emprendedor
- Formas de emprendimiento
- La organización como un sistema

A. Aprender a administrar

- Sistema técnico
- Sistema humano
- Sistema de cooperación

B. Aprender a dirigir

- Orientar y empoderar
- Gobierno de personas
- Dirigir es educar

C. Aprender a liderar

- Liderazgo en acción
- Visión estratégica
- Liderazgo basado en valores

5. APRENDER A TRASCENDER

- Niveles de la trascendencia
- Trascendencia social
- Trascendencia espiritual

A. Aprender a convivir

- Convivir es compartir
- Aprender a ser amigo
- Aprender a ser familia

B. Aprender a participar

- Aprender a ser ciudadano
- Construir comunidad
- Ciudadanía corporativa

C. Aprender a servir

- Ser, dar y servir
- Solidaridad, forma de vida
- Responsabilidad social

JY-081123