

TENDENCIAS DEL APRENDIZAJE CORPORATIVO

Jorge Yarce

Repartir 10 puntos entre una y otra.

HOY

AYER

1. Temor al cambio
2. Marcado individualismo
3. Evaluación subjetiva
4. Puesto de trabajo
5. Los errores se pagan
6. Unos enseñan y otros aprenden
7. Los jefes mandan
8. Hacer sólo lo seguro
9. Las personas son “fichas”
10. Poder = posición
11. Predominan las funciones
12. Administrar: Controlar a las personas
13. Formalismo y normas
14. A usted no se le paga para pensar
15. Si contribuye se le retribuye
16. Trabajo que agota
17. Presión y mano dura
18. Confrontación de intereses
19. Actitud: tolerar y evitarse problemas
20. Trabajar para tener
21. Al fin y al cabo no soy el dueño
22. Administración por objetivos
23. Delegar algunas funciones
24. Servir por obligación
25. Técnica, habilidades y destrezas
26. Formación por etapas
27. Pensamiento lineal
28. Motivación externa
29. Priman los objetivos individuales
30. Resistencia a cambiar
31. Descoordinación de funciones
32. Aplicación de fórmulas exitosas
33. Liderazgo singularizado
34. Formación como información
35. Aprender del pasado
36. Amiguismo y grupismo
37. Secretos personales para ser eficaz
38. Importa saber de qué se vive
39. Ser capaz: poseer habilidades
40. Experiencia personal acumulada

Anticiparse al cambio
Pluralidad (nosotros)
Indicadores objetivos
Area de trabajo
De los errores se aprende
Todos enseñan y todos aprenden
Los jefes estimulan y brindan apoyo
Aceptar nuevos desafíos
Las personas son “alguien”
Poder = potencial de cambio
Predomina la iniciativa
Orientar su desarrollo
Experiencia e iniciativa
A usted se le paga por pensar
Usted crece con la organización
Trabajo que satisface
Ayuda y exigencia cordial
Solidaridad base del clima de trabajo
Actitud: convivir y colaborar
Trabajar para ser
Compromiso ante todo
Dirección por Liderazgo
Empowerment a todos los niveles
Servir es un orgullo
Conocimiento, valores y virtudes
Formación permanente
Pensamiento sistémico
Automotivación
Priman los objetivos comunes
Cambiar para mejorar
Unidad de objetivos
Creatividad y desarrollo de talentos
Liderazgo distribuido
Formación: transformación personal
Aprender del futuro
Relación interpersonal efectiva
Experiencia acumulada disponible
Importa más saber para qué se vive
Ser capaz: desarrollar capacidades
Afán de aprender